

إعلان عن مناظرة خارجية

لانتداب أعوان تنفيذ

تعترم الشركة التونسية لصناعات التكرير ببنزرت، تنظيم مناظرة خارجية كتابية وتطبيقية مشفوعة باختبار شفاهي واختبار تقني-نفسى قصد القيام بانتداب أعوان تنفيذ قارين حسب المستوى العلمي في الاختصاصات التالية :

الرمز	الخطة والاختصاص	عدد الخطط	مكان العمل	المستوى التعليمي
20/30	عون حراسة	07	بنزرت	مستوى دراسي من سنة 6 أساسي مناهة بنجاح إلى سنة 08 أساسي مناهة بنجاح (نظام جديد) أو ما يعادلها بالنظام القديم
20/31	عون إطفاء Sapeur pompier	05	بنزرت	مستوى دراسي من سنة 9 أساسي مناهة بنجاح إلى سنة 01 ثانوي مناهة بنجاح (نظام جديد) أو ما يعادلها بالنظام القديم
20/32	عمال مؤهلون في خطة Soudeur	02	بنزرت	مستوى سنة 02 ثانوي مناهة بنجاح (نظام جديد) أو ما يعادلها بالنظام القديم، مع شهادة الكفاءة المهنية (CAP) في إختصاص: Soudeur منظره بالمستوى الثاني من السلم الوطني للمهارات
20/33	عمال مؤهلون في خطة Echafauteur	03	بنزرت	مستوى سنة 02 ثانوي مناهة بنجاح (نظام جديد) أو ما يعادلها بالنظام القديم، مع شهادة الكفاءة المهنية (CAP) في إختصاص: ECHAFAUDAGE منظره بالمستوى الثاني من السلم الوطني للمهارات
20/34	عمال مؤهلون في خطة Maçon	03	بنزرت	مستوى سنة 02 ثانوي مناهة بنجاح (نظام جديد) أو ما يعادلها بالنظام القديم، مع شهادة الكفاءة المهنية (CAP) في إختصاص: Maçonnerie منظره بالمستوى الثاني من السلم الوطني للمهارات
20/35	عمال مؤهلون في خطة traceur	01	بنزرت	مستوى سنة 02 ثانوي مناهة بنجاح (نظام جديد) أو ما يعادلها بالنظام القديم، مع شهادة الكفاءة المهنية (CAP) في إختصاص: Traçage منظره بالمستوى الثاني من السلم الوطني للمهارات
20/36	عمال بستنة Jardinier	03	بنزرت	إلى مستوى سنة 06 أساسي أو ابتدائي مناهة بنجاح مع تكوين في إختصاص البستنة
20/37	سائق متحصل على رخصة سياقة B+C+D	04 01	بنزرت تونس	مستوى سنة 09 أساسي مناهة بنجاح (نظام جديد) أو ما يعادلها بالنظام القديم .
20/38	عمال مؤهلون	03	بنزرت	مستوى سنة 02 ثانوي مناهة بنجاح (نظام جديد) أو ما يعادلها بالنظام القديم
20/39	عون إداري	02	بنزرت	مستوى سنة 02 ثانوي مناهة بنجاح (نظام جديد) أو ما يعادلها بالنظام القديم.
20/40	عامل مختص	06	بنزرت	مستوى سنة 09 أساسي مناهة بنجاح (نظام جديد) أو ما يعادلها بالنظام القديم
20/41	عامل	11	بنزرت	مستوى السادسة أساسي أو ابتدائي مناهة بنجاح
20/42	عون تنظيف	01 11	تونس بنزرت	مستوى السادسة أساسي أو ابتدائي مناهة بنجاح
	المجموع	63		

مراحل الترشح

- التسجيل عبر موقع الواب www.stir.com.tn وطباعة إستمارة التسجيل وإرفاقها وجوبا بملف الترشح.
- إرسال ملفات الترشح عبر البريد لا غير وبرسالة مضمونة الوصول أو البريد السريع للشركة بجزرونة، مع كتابة

ما يلي :

مناظرة انتداب (لا يفتح)

الشركة التونسية لصناعات التكرير

ص ب 45/46- بنزرت 7018

رمز المناظرة عدد.....

الاختصاص.....

الرمز الالكتروني لوصول التسجيل.....

إرسال الملفات من يوم 07 سبتمبر 2020 إلى غاية 06 أكتوبر 2020 بدخول الغاية.

الشروط العامة للترشح

1. أن يكون تونسي الجنسية مع مراعاة الموانع المنصوص عليها بمجلة الجنسية التونسية.
2. أن يكون متمتعاً بكامل حقوقه المدنية وحسن السيرة والأخلاق.
3. أن يستجيب للمؤهلات المفروضة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها.
4. البالغين من العمر 35 سنة على أقصى تقدير يوم 01 جانفي 2020 أو تاريخ التسجيل بمكتب التشغيل بالأمر وفقاً لمقتضيات الأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 المتمم للأمر عدد 1229 لسنة 1982، كما يمنح إعفاء في السن القصوى لمدة الخدمات المدنية الفعلية طبقاً لأحكام الأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 10 سبتمبر 1982 المتعلق بأحكام إستثنائية خاصة بالمشاركة في المناظرات الخارجية.
5. أن لا يقع الترشح إلا لخطة واحدة من بين الخطط المفتوحة للتناظر مع تحديد رمز الخطة المترشح إليها.
6. خاص بالمناظرة عدد 20/30 20/31

- **الطول :** 1.70 م للذكور على الأقل. و 1.60 م للإناث على الأقل
- **البصر :** أن لا تقل حدته عن 20/15 للعينين قبل إصلاح النظر بالنظارات.

يتضمن ملف الترشح الوثائق التالية :

1. وصل التسجيل بموقع الواب. www.stir.com.tn
2. نسخة مجردة من بطاقة التعريف الوطنية.
3. نسخة مطابقة للأصل لشهادة المستوى الدراسي مصادق عليها من المندوبية الجهوية للتربية مرجع النظر
4. نسخة من شهادة الخدمة العسكرية وشهادة حسن السيرة ان وجدوا خاص بالمناظرة عدد 20/30 20/31
5. نسخة مطابقة للأصل من شهادات التكوين المهني مع شهادة تنظير للخطط من عدد 20/32 الى 20/36.
6. نسخة مطابقة للأصل من رخصة السياقة صالحة بالنسبة للمترشحين في خطة سائق عدد 20/37.
7. نسخة مطابقة للأصل نسخة مطابقة للأصل من شهادة ترسيم بمكتب التشغيل والعمل المستقل أو ما يفيد القيام بخدمات مدنية فعلية لطرح المدة في صورة تجاوز السن 35 سنة يوم 2020/01/01.
8. شهادة طبية أصلية تثبت قدرة المترشح على العمل بنظام التناوب اليومي والليلي.
9. نسخة مطابقة للأصل من الوثائق التي تثبت الخبرة المهنية إن وجدت.

يعتبر لاغيا كل ملف :

1. لا يتضمن كل وثائق تكوين ملف الترشح
2. تثبت فيه معطيات "متناقضة" أو يثبت أنها مغلوطة في جميع مراحل المناظرة.
3. لا يستجيب صاحبه لشروط الترشح للاختصاص المطلوب.
4. يصل بعد غلق باب الترشح باعتبار تاريخ ختم البريد.
5. تجاوز السن القانونية بتاريخ 2020/01/01.
6. تقديم المترشح لشهادة دراسية أو شهادة تكوين مهني غير مطابقة للخطة موضوع التناظر
7. الإيداع المباشر لملف الترشح بالمقر الاجتماعي للشركة.

مراحل إجراء المناظرة :

المرحلة الأولى: إختبارات تقييم المترشحين (على أساس 60 نقطة):

1- خاص بالمناظرات عدد 20/30 و عدد 20 /31 :

- دعوة المترشحين الذين تستجيب ملفاتهم لشروط المشاركة لإجراء إختبارات طبية المؤهلة *visite d'aptitude*.
دعوة المترشحين المقبولين بالإختبار الطبي المؤهل لإجراء الإختبار .
تقوم لجنة المناظرة بترتيب المترشحين ترتيباً تفضلياً حسب المجموع الشخصي للنقاط المتحصل عليها :

العدد	المعيار	نسبة %	شروط المشاركة
2	أداء الخدمة	%25	الخدمة العسكرية إن وجدت
3	حسن السيرة		
1	20/15 إلى 20/17	%25	البصر
2	20/18 فما فوق		
1	- مستوى سنة 06 أساسي مناهة بنجاح (نظام جديد) - مستوى سنة 6 ابتدائي مناهة بنجاح (نظام قديم)		المستوى الدراسي (عون حراسة)
2	- مستوى سنة 07 أساسي مناهة بنجاح (نظام جديد) - مستوى سنة 01 ثانوي مناهة بنجاح (نظام قديم)		
3	- مستوى سنة 08 أساسي مناهة بنجاح (نظام جديد) - مستوى سنة 02 ثانوي مناهة بنجاح (نظام قديم)		
1	- مستوى سنة 09 أساسي مناهة بنجاح (نظام جديد) - مستوى سنة 03 ثانوي مناهة بنجاح (نظام قديم)		المستوى الدراسي (عون إطفاء)
2	- مستوى سنة 01 ثانوي مناهة بنجاح (نظام جديد) - مستوى سنة 04 ثانوي مناهة بنجاح (نظام قديم)		

ويتكون المجموع العام 100% من معيار البصر والمستوى الدراسي 25% و 25% عدد الخدمة العسكرية إن وجدت + 50% معدل الاختبار البدني.

2- خاص بالمناظرات من عدد 20/32 إلى عدد 20/37 :

تقوم لجنة المناظرة باستدعاء المترشحين المقبولين لكل خطة من الخطط المفتوحة للتناظر، المستوفين لشروط الترشح إلى جانب تضمن ملفاتهم لكل الوثائق المطلوبة، لإجراء الاختبارات التقييمية.

3- خاص بالمناظرات من عدد 20/38 إلى 20/42 :

تقوم لجنة المناظرة باستدعاء المترشحين المقبولين لكل خطة من الخطط المفتوحة للتناظر، المستوفين لشروط الترشح إلى جانب تضمن ملفاتهم لكل الوثائق المطلوبة، لإجراء إختبارات كتابية (متعددة الأجوبة QCM) حسب خطة التناظر.

وتقوم لجنة المناظرة بترتيب المترشحين الذين اجتازوا الإختبارات خلال هذه المرحلة ترتيبا تفضليا لكل إختصاص حسب المجموع الشخصي للنقاط المتحصل عليها وذلك في حدود 60 نقطة.

يتم نشر قائمة المترشحين المقبولين في المرحلة الأولى المتحصلين على المراتب الأولى على موقع واب الشركة التالي: www.stir.com.tn، وذلك في حدود:

- 05 اضعاف عدد البقاع المفتوحة للتناظر اذا كان العدد يساوي او أقل من 03، متى توفر ذلك، على أن لا يقل عدد المترشحين المقبولين خلال هذه المرحلة عن ضعف عدد البقاع المفتوحة للتناظر. وفي صورة التساوي في عدد النقاط المتحصل عليها يقع قبول المترشحين المعنيين بالتساوي

- 03 اضعاف عدد البقاع المفتوحة للتناظر اذا كان العدد يفوق 03، متى توفر ذلك، على أن لا يقل عدد المترشحين المقبولين خلال هذه المرحلة عن ضعف عدد البقاع المفتوحة للتناظر. وفي صورة التساوي في عدد النقاط المتحصل عليها يقع قبول المترشحين المعنيين بالتساوي.

تفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية بموقع واب الشركة.

لا يمكن لأي مترشح المرور للمرحلة الثانية من المناظرة في صورة حصوله على عدد يقل عن 30 نقطة من 60 خلال هذه المرحلة.

المرحلة الثانية: الإختبار الشفاهية و الإختبار التقنية-النفسية (على أساس 40 نقطة):

تستدعي لجنة المناظرة المترشحين المقبولين خلال المرحلة الأولى من المناظرة لإجراء الاختبارات الشفاهية والتقنية-النفسية.

يسند لكل مترشح خلال مرحلة الإختبار الشفاهي و الإختبار التقني-النفسي عدد يحتسب على أساس 40 نقطة. لا يقع قبول أي مترشح لم يتحصل على عدد يقل عن 20 نقطة خلال هذه المرحلة.

المرحلة الثالثة: نشر النتائج المؤقتة وتلقي الطعون

تضبط لجنة المناظرة العدد النهائي للمترشحين في كل إختصاص الذين إجتازوا الإختبار الشفاهي و الإختبار التقني-النفسي على أساس 100 نقطة موزعة كما يلي:

العدد الأقصى	العدد المتحصل عليه	
60 نقطة	(1)	الإختبارات الكتابية أو التطبيقية أو السمعية البصرية
40 نقطة	(2)	مرحلة الإختبار الشفاهي والتقني-النفسي
100 نقطة	(2)+(1)	العدد النهائي

تقوم لجنة المناظرة بترتيب المترشحين في كل إختصاص ترتيبا تفضليا وفقا للعدد النهائي المتحصل عليه. وفي صورة تساوي مترشحين في العدد النهائي المتحصل عليه تعطى الأولوية لأحسن معدل سنوي عام لسنة التخرج وفي صورة التساوي يستدعى الأكبر سنا.

- يقع نشر النتائج المؤقتة للمقبولين بالإختبار الشفاهية و الإختبار التقنية-النفسية.
- تستدعي لجنة المناظرة الناجحين لاستكمال ملفاتهم ، وتمثل الوثائق المطلوبة لاستكمال الملف خلال هذه المرحلة في ما يلي:
 - مضمون من سجل السوابق العدلية (B3) لم يمض على تاريخ تسليمه أكثر من 03 أشهر أو الوصل.
 - مضمون ولادة للمترشح لم يمض على تاريخ تسليمه أكثر من ثلاثة أشهر.
 - مضامين ولادة للزوج أو الزوجة والأولاد إن وجدوا، لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر.
 - عدد 02 صور شمسية حديثة العهد (اقل من ستة أشهر).
- يفتح باب الطعون لعشرة (10) أيام من تاريخ نشر النتائج المؤقتة.

المرحلة الرابعة: الفحص الطبي والتصريح بالنتائج النهائية

بعد بت لجنة المناظرة في الطعون الواردة على الشركة في صورة وجودها، تتولى الشركة التونسية لصناعات التكرير التصريح بالنتائج (قائمة الناجحين وقائمة الانتظار) عبر موقع واب الشركة المذكور أعلاه. و يقع استدعاء الناجحين لإجراء الفحص الطبي بما في ذلك كافة الكشوفات والتحاليل الطبية التي يحددها طبيب الشغل والضرورية لمباشرة العمل حسب القوانين والتراتب الجاري بها العمل للتأكد من سلامة المترشح من كل الموانع التي تحول دون مباشرة عمله.

وتمثل نتيجة هذا الفحص الطبي شرطا أساسيا في القبول النهائي.

وعلى إثر نتائج الفحوصات الطبية، يتم التصريح بالنتائج النهائية للمترشحين الناجحين بصفة نهائية بمناظرات الانتداب ودعوتهم للالتحاق بمركز العمل بكل وسيلة تترك أثرا كتابيا على العنوان المنصوص عليه بملف كل مشارك في صورة عدم اتصال المقبول بالشركة في ظرف 15 يوم من تاريخ الرسالة أوفي صورة عدم مباشرة المقبول بخطة الانتداب في ظرف 03 أيام من تاريخ المباشرة المحدد من الشركة، تستدعي الشركة أليا المترشح الاول بقائمة الانتظار التي يتم ضبطها من طرف لجنة المناظرة وفقا لترتيب التفاضلي للنتائج النهائية للمناظرة.

ينتهي العمل بقائمة الانتظار بعد ستة (6) أشهر من تاريخ نشرها.

تم دعوة المترشحين عبر التلغرام وإرساليات الجوال.

إن عدم توجيه الدعوة لأي مترشح لاجتياز مرحلة من مراحل المناظرة يعتبر تصريح بعدم القبول وتبقى الوثائق الأصلية للمترشح على ذمة لجنة المناظرة.

كل امتناع او غياب عن اجراء الفحص الطبي للانتداب الذي تحدده الشركة يعتبر تخلي طوعي من قائمة المترشحين بالمناظرة.

المترشح مسؤول بصفة فردية عن رقم الهاتف الجوال وعنوان سكنه المنصوصان بملفه.