

إعلان عن مناظرة خارجية

لائحة أعوان تسيير

تعزز الشركة التونسية لصناعات التكرير ببزرت، تنظيم مناظرة خارجية بالملفات مشفوعة باختبار شفاهي واختبار تقني-نفسى قصد القيام بانتداب أعوان تسيير قارين حسب المستوى العلمي في الاختصاصات التالية :

الرمز	الخطة والاختصاص	عدد الخطط	المستوى التعليمي
20/17	تقني سامي مؤهل اختصاص التصرف في الموارد البشرية .	06	الاجازة (التطبيقية أو الأساسية) في التصرف في الموارد البشرية
20/18	تقني سامي مؤهل اختصاص الإلكترونيك والكهروتقنية والآلية	01	الاجازة (التطبيقية أو الأساسية) في الإلكترونيك والكهروتقنية والآلية
20/19	تقني سامي مؤهل اختصاص البناء المعدني	03	الاجازة (التطبيقية أو الأساسية) في الهندسة الميكانيكية : اختصاص البناء المعدني
20/20	تقني سامي مؤهل اختصاص ميكانيك السيارات	01	الاجازة في الميكاترونك أو الاجازة في صيانة وتشخيص السيارات (الاجازة التطبيقية أو الأساسية)
20/21	تقني سامي مؤهل اختصاص الهندسة الكيميائية أو التحليل الكيميائي	02	الاجازة (التطبيقية أو الأساسية) في هندسة الأساليب اختصاص الأساليب الكيميائية أو الاجازة (التطبيقية أو الأساسية) في الكيمياء: اختصاص الكيمياء الصناعية
20/22	تقني سامي مؤهل اختصاص تصريف تجاري	01	الاجازة (التطبيقية أو الأساسية) في التصرف اختصاص "تجارة"
20/23	تقني سامي اختصاص مساعد إدارة	05	شهادة التقني السامي اختصاص مساعد مديرية أو ما يعادلها
20/24	تقني سامي مؤهل اختصاص ممرض	01	الاجازة (التطبيقية أو الأساسية) في علوم التمريض
20/25	تقني سامي مؤهل اختصاص المحاسبة أو المالية .	05	الاجازة (التطبيقية أو الأساسية) في إدارة الأعمال : التصرف المحاسبي والمالي
20/26	تقني سامي مؤهل اختصاص الإعلامية الصناعية	01	الاجازة (التطبيقية أو الأساسية) في الإعلامية الصناعية
20/27	تقني سامي مؤهل اختصاص صناعات التغذية	01	الاجازة في الصناعات الغذائية و التغذية أو الاجازة في الصناعات و الأساليب الغذائية (الاجازة التطبيقية أو الأساسية)
20/28	عون تقني	02	شهادة مؤهل تقني مهني (BTP) اختصاص ECHAFAUDAGE
20/29	01 عون إداري مختص 01 مراقب أشغال 30 مشغل مصفاة	32	متحصل على شهادة البكالوريا (علوم تجريبية، رياضيات، تقنية، إعلامية)
	المجموع	61	

مراحل الترشح

1. التسجيل عبر موقع الواب www.stir.com.tn وطباعة إستمارة التسجيل وإرفاقها وجوبا بملف الترشح.
2. إرسال ملفات الترشح عبر البريد لا غير وبرسالة مضمونة الوصول او البريد السريع للشركة بجززونة، مع كتابة

ما يلي :

مناظرة انتداب (لا يفتح)

الشركة التونسية لصناعات التكرير
ص ب 46/45- بنزرت 7018
رمز المناظرة عدد.....
الاختصاص.....
الرمز الإلكتروني لوصول التسجيل.....

إرسال الملفات من يوم 07 سبتمبر 2020 إلى غاية 06 أكتوبر 2020 بدخول الغاية.

الشروط العامة للترشح

1. أن يكون تونسي الجنسية مع مراعاة الموانع المنصوص عليها بمجلة الجنسية التونسية.
2. أن يكون متمتعاً بكامل حقوقه المدنية وحسن السيرة والأخلاق.
3. أن يستجيب للمؤهلات المفروضة ليمارس بكامل تراب الجمهورية الوظائف التي يترشح لها.
4. أن يبلغ من العمر 40 سنة على أقصى تقدير يوم 01 جانفي 2020 بالنسبة للمترشحين للخطط التي تستوجب شهادة الإجازة أو شهادة التقني السامي (من المناظرة عدد 20/17 الى 20/27). واستثنائياً يحتسب السن الأقصى ب45 سنة يوم 2020/01/01 طبقاً لأحكام الأمر عدد 1031 لسنة 2006 المؤرخ في 13 أفريل 2006، وعليه فإن كل مترشح تجاوز سن 40 سنة عند تاريخ 2020/01/01، يجب عليه إرفاق الوثائق سابقة الذكر بشهادة ترسيم بمكتب التشغيل والعمل المستقل أو بما يفيد القيام بخدمات مدنية فعلية.
- وأن يبلغ 35 سنة على أقصى تقدير يوم 01 جانفي 2020 أو تاريخ التسجيل بمكتب التشغيل وفقاً لمقتضيات الأمر عدد 1551 لسنة 1992 المؤرخ في 28 أوت 1992 المتمم للأمر عدد 1229 لسنة 1982 بالنسبة للمترشحين لبقية الخطط (من المناظرة عدد 20/28 إلى المناظرة 20/29)، كما يمنح إعفاء في السن القصوى لمدة الخدمات المدنية الفعلية طبقاً لأحكام الأمر عدد 1229 لسنة 1982 المؤرخ في 10 سبتمبر 1982 المتعلق بأحكام إستثنائية خاصة بالمشاركة في المناظرات الخارجية..
5. الترشح إلا لخطّة واحدة من بين الخطط المفتوحة للتناظر مع تحديد رمز الخطّة المترشح إليها.

يتضمن ملف الترشح الوثائق التالية :

1. استمارة يتم ملؤها عبر موقع الواب www.stir.com.tn ثم طباعتها وإرفاقها وجوبا بملف الترشح.
2. سيرة ذاتية مفصلة
3. نسخة مجردة من بطاقة التعريف الوطنية.
4. نسخة مطابقة للأصل من الشهادات العلمية، وبالنسبة للشهادت الأجنبية والخاصة نسخة مطابقة للأصل من قرار المعادلة (خاص من المناظرة عدد 20/17 الى 20/27)
5. نسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد السنوية لكل سنوات النجاح الجامعية (خاص بالمناظرة عدد 20/17 الى 20/27).
6. نسخة مطابقة للأصل من شهادة المؤهل التقني المهني منظره بالمستوى الثالث من السلم الوطني للمهارات وفقاً لأحكام الأمر عدد 2139 لسنة 2009 المؤرخ في 08 جويلية 2009 المتعلق بضبط السلم الوطني للمهارات ونسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد لشهادة المؤهل التقني المهني (خاص بخطة التناظر عدد 20/28)
7. نسخة مطابقة للأصل من شهادة التقني السامي أو المؤهل التقني السامي منظره بالمستوى الرابع من السلم الوطني للمهارات وفقاً لأحكام الأمر عدد 2139 لسنة 2009 المؤرخ في 08 جويلية 2009 المتعلق بضبط السلم الوطني للمهارات ونسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد لشهادة المؤهل التقني السامي (خاص بخطة التناظر عدد 20/23)
8. نسخة مطابقة للأصل من شهادة البكالوريا ونسخة مطابقة للأصل من كشف الأعداد لامتحان البكالوريا (كل الخطط ما عدى خطة التناظر عدد 20/28).
9. نسخة مطابقة للأصل من شهادة ترسيم بمكتب التشغيل والعمل المستقل أو ما يفيد القيام بخدمات مدنية فعلية لترح المدة في صورة تجاوز السن القانونية (40 سنة) يوم 2020/01/01 (خاص من المناظرة عدد 20/17 الى 20/27).
10. نسخة مطابقة للأصل من الوثائق التي تثبت الخبرة المهنية إن وجدت.

يعتبر لاغيا كل ملف:

1. لا يتضمن كل وثائق تكوين ملف الترشيح
2. تثبت فيه معطيات "متناقضة" أو يثبت أنها مغلوطة في جميع مراحل المناظرة.
3. لا يستجيب صاحبه لشروط الترشيح للاختصاص المطلوب.
4. يصل بعد غلق باب الترشيح باعتبار تاريخ ختم البريد.
5. تجاوز السن القانونية بتاريخ 2020/01/01.
6. تقديم المترشح لشهادة علمية غير مطابقة للخطة موضوع التناظر.
7. الإيداع المباشر لملف الترشيح بالمقر الاجتماعي للشركة.

مراحل إجراء المناظرة:

- المرحلة الأولى: الإنتقاء الأولي:

تقوم لجنة المناظرة بترتيب المترشحين المستوفين لشروط الترشيح إلى جانب تضمن ملفاتهم لكل الوثائق المطلوبة حسب كل اختصاص ترتيبيا تفاضليا حسب المجموع الشخصي للنقاط المتحصل عليها وذلك في حدود 60 نقطة على أقصى تقدير والمسندة على اساس المقاييس التالية:

-1 خاص بالمناظرات من عدد 20/17 الى 20/27 ما عدى الخطة عدد 20/23 :

المقياس	العدد الأقصى	كيفية احتساب النقاط
معدل الثلاث السنوات الأخيرة للدراسة بنجاح	30 نقطة	(المعدل العام للثلاث سنوات الأخيرة بنجاح والمحتسبة على 1.5×20)
معدل البكالوريا	20 نقطة	(معدل البكالوريا) $1 \times$
الخبرة المهنية*	10 نقاط	نقطة عن كل سنة خبرة في مجال الإختصاص المطلوب (12 شهر عمل فعلي) على أن لا يتجاوز العدد الجملي 10 نقاط

-2 خاص بالمناظرة عدد 20/23 :

المقياس	العدد الأقصى	كيفية احتساب النقاط
معدل السنتين الأخيرتين للدراسة بنجاح	30 نقطة	(المعدل العام للسنتين الأخيرتين نجاح والمحتسبة على 20×1.5)
معدل البكالوريا	20 نقطة	(معدل البكالوريا) $1 \times$
الخبرة المهنية*	10 نقاط	نقطة عن كل سنة خبرة في مجال الإختصاص المطلوب (12 شهر عمل فعلي) على أن لا يتجاوز العدد الجملي 10 نقاط

-3 خاص بالمناظرة عدد 20/28:

المقياس	العدد الأقصى	كيفية احتساب النقاط
معدل الحصول على شهادة مؤهل تقني مهني (BTP)	50 نقطة	(معدل الشهادة BTP) $2.5 \times$
الخبرة المهنية*	10 نقاط	نقطة عن كل سنة خبرة في مجال الإختصاص المطلوب (12 شهر عمل فعلي) على أن لا يتجاوز العدد الجملي 10 نقاط

-4 خاص بالمناظرة عدد 20/29:

المقياس	العدد الأقصى	كيفية احتساب النقاط
معدل البكالوريا	50 نقطة	(معدل البكالوريا) $2.5 \times$
الخبرة المهنية*	10 نقاط	نقطة عن كل سنة خبرة في مجال الإختصاص المطلوب (12 شهر عمل فعلي) على أن لا يتجاوز العدد الجملي 10 نقاط

* يتم إثبات الخبرة المهنية كما يلي:

- بالنسبة للخبرة بالمؤسسات العامة:
نسخة مطابقة للأصل من شهادة العمل أو عقد عمل أو شهادة في الخبرة المهنية أو شهادة في ذلك من الصندوق الوطني للتقاعد والحيطة الإجتماعية .

- بالنسبة للخبرة بالمؤسسات الخاصة:
نسخة مطابقة للأصل من شهادة عمل أو عقد عمل مؤيدة بقائمة في الخدمات مطابقة لذلك مسلمة من الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي ولا يقع إعتبار أي خبرة مهنية لا تدرج ضمن قائمة الخدمات المذكورة.

يتم دراسة ملفات المترشحين للتناظر حسب الملفات من قبل لجنة المناظرة وإسناد كل مترشح مقبول عددا، ويقع ترتيب المترشحين المقبولين تفاضليا حسب عدد النقاط المتحصل عليها.

يتم نشر قائمة المترشحين المقبولين في المرحلة الأولى من الفرز المتحصلين على المراتب الأولى على موقع واب الشركة التالي: www.stir.com.tn وذلك في حدود:

• 5 اضعاف عدد البقاع المفتوحة للتناظر اذا كان العدد يساوي او أقل من 03، متى توفر ذلك، على أن لا يقل عدد المترشحين المقبولين خلال هذه المرحلة عن ضعف عدد البقاع المفتوحة للتناظر. وفي صورة التساوي في عدد النقاط المتحصل عليها يقع قبول المترشحين المعنيين بالتساوي

• 3 اضعاف عدد البقاع المفتوحة للتناظر اذا كان العدد يفوق 03، متى توفر ذلك، على أن لا يقل عدد المترشحين المقبولين خلال هذه المرحلة عن ضعف عدد البقاع المفتوحة للتناظر. وفي صورة التساوي في عدد النقاط المتحصل عليها يقع قبول المترشحين المعنيين بالتساوي.

تفتح باب الطعون لمدة أقصاها عشرة (10) أيام من تاريخ نشر النتائج الأولية بموقع واب الشركة.

لا يمكن لأي مترشح المرور للمرحلة الثانية من المناظرة في صورة حصوله على عدد يقل عن 30 نقطة من مجموع 60 نقطة خلال هذه المرحلة.

لا يمكن المرور الى المرحلة الثانية من المناظرة دون توفر عدد لا يقل عن ضعف عدد الخطة المفتوحة للتناظر.

المرحلة الثانية: الإختبار الشفاهي و الإختبار التقني - النفسي :

تستدعي لجنة المناظرة المترشحين المقبولين خلال المرحلة الأولى من المناظرة لإجراء الاختبارات الشفاهية والتقنية-ال نفسية. يسند لكل مترشح خلال مرحلة الإختبار الشفاهي والتقني الإختبار - النفسي عدد يحتسب على أساس 40 نقطة. لا يقع قبول أي مترشح لم يتحصل على عدد يقل عن 20 نقطة خلال هذه المرحلة.

المرحلة الثالثة: نشر النتائج المؤقتة وتلقي الطعون

تضبط لجنة المناظرة العدد النهائي للمترشحين في كل إختصاص الذين إجتازوا الإختبار الشفاهي و الإختبار التقني-ال نفسي على أساس 100 نقطة موزعة كما يلي:

العدد المتحصل عليه	العدد الأقصى	
(1)	60 نقطة	مرحلة الإنتقاء الأولى
(2)	40 نقطة	مرحلة الإختبار الشفاهي و الإختبار التقني-ال نفسي
(2)+(1)	100 نقطة	العدد النهائي

تقوم لجنة المناظرة بترتيب المترشحين في كل إختصاص ترتيبا تفاضليا وفقا للعدد النهائي المتحصل عليه وفي صورة تساوي مترشحين في العدد النهائي المتحصل عليه تعطى الأولوية لأحسن معدل سنوي عام لسنة التخرج وفي صورة التساوي يستدعي الأكبر سنا.

- يقع نشر النتائج (قائمة الناجحين وقائمة الانتظار) بالاختبار الشفاهي و الإختبار التقني-ال نفسي.
- تستدعي لجنة المناظرة الناجحين لاستكمال ملفاتهم ، وتتمثل الوثائق المطلوبة لاستكمال الملف خلال هذه المرحلة في ما يلي:

• مضمون من سجل السوابق العدلية (B3) لم يمض على تاريخ تسليمه أكثر من 03 أشهر أو الوصل.

- مضمون ولادة للمترشح لم يمض على تاريخ تسليمه أكثر من ثلاثة أشهر.
- مضامين ولادة للزوج أو الزوجة والأولاد إن وجدوا، لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر.
- عدد 02 صور شمسية حديثة العهد (أقل من ستة أشهر).
- يفتح باب الطعون لعشرة (10) أيام من تاريخ نشر النتائج المؤقتة.

المرحلة الرابعة: الفحص الطبي والتصريح بالنتائج النهائية

بعد بت لجنة المناظرة في الطعون الواردة على الشركة في صورة وجودها، يقع استدعاء الناجحين لإجراء الفحص الطبي بما في ذلك كافة الكشوفات والتحاليل الطبية التي يحددها طبيب الشغل والضرورية لمباشرة العمل حسب القوانين والتراتيب الجاري بها العمل للتأكد من سلامة المترشح من كل الموانع التي تحول دون مباشرة عمله.

وتمثل نتيجة هذا الفحص الطبي شرطاً أساسياً في القبول النهائي.

وعلى إثر نتائج الفحوصات الطبية، يتم التصريح بالنتائج النهائية للمترشحين الناجحين بصفة نهائية بمناظرات الانتداب ودعوتهم للالتحاق بمركز العمل بكل وسيلة تترك أثراً كتابياً على العنوان المنصوص عليه بملف كل مشارك في صورة عدم اتصال المقبول بالشركة في ظرف 15 يوم من تاريخ الرسالة أوفي صورة عدم مباشرة المقبول بخطة الانتداب في ظرف 03 أيام من تاريخ المباشرة المحدد من الشركة، تستدعي الشركة ألياً المترشح الأول بقائمة الانتظار التي يتم ضبطها من طرف لجنة المناظرة وفقاً للترتيب التفاضلي للنتائج النهائية للمناظرة.

ينتهي العمل بقائمة الانتظار بعد ستة (6) أشهر من تاريخ نشرها.

تتم دعوة المترشحين عبر التلغرام وإرساليات الجوال.

إن عدم توجيه الدعوة لأي مترشح لاجتياز مرحلة من مراحل المناظرة يعتبر تصريح بعدم القبول وتبقى الوثائق الأصلية للمترشح على ذمة لجنة المناظرة.

كل امتناع أو غياب عن إجراء الفحص الطبي للانتداب الذي تحدده الشركة يعتبر تخلي طوعي من قائمة المترشحين بالمناظرة. المترشح مسؤول بصفة فردية عن رقم الهاتف الجوال وعنوان سكنه المنصوصان بملفه.